

# 求人案内

～あなたのビジョンと一緒に実現しよう～



リンクソフトウェア株式会社

はじめまして。リンクソフトウェア株式会社代表取締役の有光（ありみつ）と申します。

日々の就職活動、大変かと思われるかもしれませんが、健康に留意して良い結果が出ることを祈念いたします。

さて、就職活動をされているみなさまに、私からのメッセージです。最後まで読んでいただき、共感していただければ幸いです。

なお、ここに記載されているメッセージで、私の想いや考えなど、すべてがお伝えできるとは思っていませんし、みなさまからのご質問やご意見もあるかと思えます。ぜひ、お会いして、お話ししましょう。

リンクソフトウェア株式会社 代表取締役 有光清志



## **理念、ビジョン、目的・目標、計画、実行**

当社は、企業理念に基づいて業務にあたっています。

理念は、変ることがなく永久的な哲学や信条で、すべての土台となります。

よって、理念に基づいた行動は常に一貫性があり、スタッフ全員が同じ方向にむかうため、進むべき道に迷いやブレが生じません。

土台の上に、将来、どうあるべきかというビジョンが明確となり、目的やビジョンに近づいていくための目標が生まれ、目標達成するための計画ができ、そしてその計画を実行していきます。

哲学や信条に基づいたビジョンを実現するために目標が設定されるということになります。

何のために、どうありたいか、という意識をもった目標は、その目標に意味づけがされ、達成意欲が向上します。

漠然と目標を達成しようとしても、なかなか難しいものです。

当社は、意味づけされた目標をもって邁進する方を求めます。

10年後には独立起業だ！というのも、もちろんOKです。

社員が目標達成できるということは、それはおのずと会社の成長につながっていくのです。

目標を共有しつつ、あなたのライフプラン、キャリアプランをともに実現してきましょう。

## **負の経験は、正の経験である**

私も、もともとは技術者でした。

はじめて就職してから起業するまで、その時々立場において日常業務に従事していく中で、当然ながら多くの技術者の方や、さまざまな会社・経営者の方と接触してきました。

その中には、成功体験もあれば、もちろん失敗体験もあり、とても不快な思いや辛い思いをしたこともたくさんあります。

しかしながら、成功体験も失敗体験も、いずれも自身の成長のための糧となり、社員のみなさまへのアドバイスにつながる有益な経験です。

不快な思いであっても、決してそれはマイナスではなく、経験したからこそ、社員のみなさんに、そのような体験を会社や経営者がさせてはいけないという思いを、少しでも経営に反映さ

せることができます。

その時は失敗、不快、辛い、と認識されても、それらはすべて経験であり、その後の人生において、プラスに作用するものです。

様々な経験をすることで、成長していくのだと思います。

### **積極的に、能動的に**

現状に満足することなく、あきらめることなく、顔をあげ、前を向いてまずは1歩を踏み出しましょう！

どんなに距離が短くても1歩は1歩。

その1歩を踏み出すかとどまるかによって、その後は大きく変化します。

過去は変えられない、未来は自分で作る。可能性は無限大です。

### 企業理念



#### 『お客様』の満足と利益を考えます。

お客様との円滑なコミュニケーションにより、サービスを提供する側からの視点ではなく、お客様側の視点に立った提案や商品開発を行い、人とサービスを通じて、お客様に便利さや快適さ、喜びや満足をお届けし、お客様のさらなるご繁栄に寄与します！

#### 『地域社会』に貢献します。

私どもがこの地に根を下ろし、営業ができるのは、地域社会のおかげでもあります。地域社会と多種多様な関わり合いを持ち、営業拠点である北九州市を中心に、地域社会の活性化はもとより、豊かなくらしづくりに寄与します！

#### 『社員』を大切にします。

社員が相互に関心を持ち、互いに尊重し協調する。そして、自分自身の存在価値が実感できる、働きやすい職場環境の実現と、正当な報酬、希望ある未来を提供し、社員とそのご家族の、幸せで安定した生活に寄与します！

当社では、20年後をターゲットにビジョンを策定し、これに向かって進んでいます。

システム開発、WEBサービス、セミナー運営の3つのサービスのうち、特に主力であるシステム開発を強化し、遅くとも20年後には社員数50名となります。

客先常駐開発や同業他社様からの受託案件においては、高い技術力と人間力はもとより、直接ユーザに関わることがなくても、常にユーザの立場に立ち、当社の企業理念に基づいて従事することで、信用と信頼は継続的に強化され、高いポジションの獲得や委託案件の継続的増加を図っていきます。

一般事業所様からの受託案件については、業務改善提案を武器としていきますが、この武器をさらに強化充実させながら、お客様の利益向上に貢献した実績を積み重ねていくことにより、コンサルタントSE集団としての知名度を上げていきます。

知名度と貢献実績により、営業活動によって獲得した受注よりも、お客様からのオファーが多くなっていることでしょう。

オフィスは、50名でもゆとりがあり、清潔で環境が良く、社員同士が尊重、協調し、明るく楽しく活気に溢れています。

各種団体や個人の方へ協力しながらの社会貢献活動だけでなく、自社が主催する社会貢献活動を積極的かつ継続的に実施し、地域と密接な関係が構築されることで、地域のみなさまによるこばれる会社になります。

### システム開発事業

#### (1) 概要

主に、業務アプリケーションといわれる、お客様が日常業務で使用するアプリケーション（ソフトウェア）を開発します。

プログラム言語としてはC#、java等を使用して、ブラウザ上で動作するシステム開発が多く、そのほかでは、産業用ロボットの制御やインターネットでの情報サービスも手掛けています。

すべて、オーダーメイドでの開発で、いわゆるパッケージソフトウェア（市販されている既製のソフトウェア）の開発ではありません。

<開発実績例 ※多数あるため、ほんの一部のみ紹介します>

製造業向け：クレーム管理、作図管理システム、ネジ締めロボット制御

運送業向け：業務管理システム 美容室向け：カウンセリングシステム など他多数

#### (2) 開発形態

##### ●受託開発

当社内でシステム開発を行います。

打合せや導入時など、必要に応じてお客様を訪問しますが、基本的にはシステムエンジニアが、お客様対応の役割を担います。

##### ●常駐開発

お客様の事業所に常駐（直行直帰）して開発を行います。

入社後、ある程度の技術力を身につけるまでの数年間は、単独で常駐開発に携わることは、ほぼありません。

当社では、単なる売上の駒として人を売るのではなく、企業理念に基づき、技術力と人間力を総合的に提供するという考えがありますので、直行直帰だからといって放置されるようなことはありません。

#### (3) 開発の流れ

[※当社ホームページ参照](#)

#### (4) システム開発に関わるサービス

『ムリ・ムダ・ムラなくし隊』



お客様の業務を、人・物・金・情報の流れを分析し、そこに潜むムリ・ムダ・ムラを発見して、業務効率の改善を提案するサービスです。

コンサルティングのようなサービスですが、当社のようなシステム開発会社が実施しているのは稀ではないでしょうか。

業務効率が改善されると、経費が削減されたり、人的余力が生まれることにより、それが直接利益となったり、他事業への展開に注力できるようになります。

すべての業務について実施するには、受託開発として受注する必要がありますが、このサービスは体験版として、一部の業務について実施します。

この体験が、全体の業務について改善していく足掛かりになっていきますので、一般事業所8卒用  
向け受託開発の営業商品という位置づけになります。  
開発担当役員がこのサービスを担当しています。

## WEBサービス事業 ※採用対象の職種ではありません

### (1) 概要

主としてホームページの制作です。

現在、担当者1名で実施しています。

ただ「ホームページを作りたい」ではなく、ホームページ開設の目的と、開設することによる効果、目標を明確にして、お客様と綿密に打合せを行なった上で、デザイン、および必要なコンテンツを決定していきます。

※制作実績は、当社ホームページを参照

その他、名刺・封筒・フライヤーなどの印刷物もデザインから請け負っています。

### (2) WEBサービスに関わるサービス

『BIZ-LINK北九州』



当社が運営しているサイトで、北九州市およびその近郊に所在する事業所様の情報を集約し、北九州の活性化を目的としています。

このサイトからビジネスが始まるようにしたいという想いで立ち上げました。

掲載料、保守料は永年無料で、しっかりと取材をした上で掲載しています。

また、掲載をきっかけに、ホームページ制作や、必要とされる業種の方の紹介など、当社に何かしらお手伝いできることがあれば協力させていただいています。

## セミナー事業 ※採用対象の職種ではありません

### (1) 概要



コミュニケーション能力向上のための、ワークショップ形式セミナーです。

当事業は、代表取締役1名が担当し、講師は、専任講師として外部の劇団主宰の方に委託しています。

ドラマワークショップという手法で、体や頭を使ったゲームのようなことを行い、様々な事象を体験し、その中で理解・実感していきます。これらの体験は、日常生活や仕事などで起こりうるシチュエーションに置き換えることができるため、さらに実践の中で磨き、自身の向上を意識・認識していきます。

わかったつもりになるのではなく、体感する、気づくなど、自ら発見することで、コミュニケーション能力の向上を目指すものです。

直接的にコミュニケーションテクニックを講義・指導するものではなく、テキストやマニュアル類は、ほぼ使用しません。



## 4. 会社の特長・社内紹介

2018卒用

### 人間関係が良好

互いに興味を持ち、思いやりのある仲間たちです。

情報共有やコミュニケーションツールとして、週間報告、月例ミーティング、食事会があります。

#### ●週間報告書

毎週メールで全員に報告します。

これは大事なところで、会社に報告するのではなく、社員相互に報告しあい、その中に会社も含まれているということです。

よって、全員が全員分を確認し、誰がどんな業務を行っているのかを把握しています。

何か困ったことがあって協力要請があったとき、発信者の業務が把握できているため、対応しやすくなります。

また、フリーフォーマットの欄を設け、プライベートなことでも書けるようになっているため、仕事に関わらず、私生活に有用な情報も共有できるようになっています。

ご訪問時に実物をお見せします。

#### ●月例ミーティング

毎月最終木曜日に全員が顔を合わせます。

常駐開発の担当者も、業務の都合がつかない場合を除いては、この日は帰社して出席します。

顔を合わせて会話することはコミュニケーションの基本です。

各自、月間の業務報告や意見交換を行い、会社からの連絡事項などがあります。

時には研修を行ったり、誰かが珍しいものを持ってきたら、その話題になったり遊んだり、定期的な議題のほかにも、ランダムな内容でコミュニティーの場としています。



#### ●食事会

3か月に1度、自由参加で開催しています。

常駐開発のためなかなか顔を合わせることができない仲間とも、わきあいあいと楽しくお話し、親睦を深めています。

お酒が飲めなくてもOK。

一緒に食事しながらお話しして心を通わせる、楽しいひとときです。



#### ●その他

- ・玄関には、季節ごとにちょっとした飾りつけをして、明るい気持ちで扉を開けます
- ・社内はアロマの良い香りが漂い、リラックスした空間です
- ・お菓子、コーヒー、紅茶はご自由に、ウォーターサーバーや冷蔵庫とレンジもあります
- ・昼休みは照明およびパソコンディスプレイの電源はOFF 節電ということだけでなく、休み時間はしっかり休みます





ソフトウェア業界は、残業が多くブラック企業が多い、ということをよく耳にします。当社は、残業時間の月平均は約15時間（2015年4月～2016年3月実績）です。定時就業時間が7.5時間/日ですから、総労働時間に換算すると約165時間/月となり、15時間/月の残業であっても、定時就業時間が8時間/日の会社に換算すると、5時間/月の残業しかしていないこととなります。

これは、営業努力と、きちんとしたスケジュールのもと、迅速にかつ高品質なシステムを構築するということを念頭において業務にあたっているからです。

業務によっては、残業が増えることがあります。この場合、あらかじめ残業が加味されたスケジュールになっているので、いつどれくらいの負荷がかかるのかが、事前にわかっている心積もりができますし、長期間高負荷が続くようなことはほぼありません。

常駐開発の場合は、直接的にコントロールしづらいこともありますが、状況を常にチェックしていますので、高負荷が続くような兆候を察知したら、会社として、お客様に調整依頼等の対応をしています。

## 大企業にはない魅力

小規模だからこそ、大企業にない魅力があります。

◎社長との距離が短く、気軽に話すことができる

他の役員は実務担当のため、プロジェクト内外で直接的に関わることができます

◎会社とともに成長していくことができる喜びがある

◎様々な業務を経験することで、スキルアップが望める

◎地元で根ざした仕事ができる

◎知らない社員がいない

◎単なる歯車にならない

などなど、その他、ご自身で感じていただければと思います。

## 社会貢献活動

『地域社会』への貢献は、企業理念でもあります。

会社が大きな利益を獲得し、その利益を地域社会に還元するというのは、当社のような中小企業では、正直なところ難しい面がありますが、だからといって、何もできないわけではありません。

地域で実施されるイベントボランティアや社会福祉事業への支援、私どもの主たる事業であるIT事業やセミナー事業の延長、または派生する活動など、地域社会に貢献できる形は多種多様です。

より住みやすく、より働きやすく、より幸せに、より豊かに、より活発になるよう、微力ながら活動していきたいと考えています。

多大な費用を投じたり、大規模なことではできませんが、当社のメンバー全員ひとりひとりが、地域社会への気持ちを大切に、永続的に実行できることを実施していきます。

●市内専門学校への協力

北九州市内の専門学校において、学生が体系的、効率的かつ効果的なカリキュラムを受講できるよう、カリキュラム検討委員として、カリキュラムを編成する会議に参画しています。また、学校評価委員となり、当該学校の企業から見た第三者評価のメンバーとして、学生にとってよりよい学校づくりに寄与しています。

●BIZ-LINK北九州



当社が運営するサイトで、当サイトからビジネスチャンスが生まれたり、集客UPにつながればと、北九州および北九州近郊の事業所様を、永年無料で紹介しています。

地域の活性化を図ることを目的とし、HP 1 ページ分以上の情報量の掲載が可能です。

また、掲載事業所様限定の異業種交流会『リアル BIZ-LINK北九州』を年に数回実施しています。

ちょっとした勉強会と会食の形式で、お気軽に参加していただいています。

●おいしい輪☆ぷろじえくと



NPO法人わくわーく様の活動に賛同し、障害福祉サービス事業所で作られたお菓子を定期的に購入し、スタッフのみなでおいしくいただいています。福利厚生として、社内でも好評です。

なんといっても、クオリティが高く、お客様への手土産にも利用できます。

購入費用は、一部経費を除き、作業に携わった施設利用者みなさんの工賃として還元され、おいしい

お菓子を食えることが、就労支援や自立支援につながっています。

●北九州チャンピオンズカップ国際車椅子バスケットボール大会 協賛



北九州チャンピオンズカップ国際車椅子バスケットボール大会に協賛しています。

障害のある方の社会参加の促進、市民の障害がある方への理解深更、心のバリアフリーの推進という趣旨に対して、おおきな成果を残していただくべく、微力ながら協力させていただいています。

※画像は過去の大会ポスターを撮影したものです



北九州マラソンに協賛しています。  
北九州のビッグイベントのひとつで、活性化にも有意義であると考え協賛しています。  
このマラソンには、お取引先の方々も参加されますが、当社からもランナーが出ることを期待しつつ応援しています。  
今後は、応援ボランティアでの参加も検討しています。

※画像は2017年大会ポスターを撮影したものです

●ドッグフェスティバルin門司港 協賛



毎年4月に開催される、ドッグフェスティバル in 門司港 ～All We Need Is Love 愛こそすべて～に協賛しています。  
ペットを家族の一員として大切にされる方が増えてきた反面、相変わらず捨てられるワンちゃんが後を絶ちません。  
このイベントの目的は、管理センターに持ち込まれたり、捨てられる前段階として、飼い主と目の前にある命（ペット）の双方が、よりよい関係を築き、捨てられる動物を減らしていくということです。

人もどうぶつも幸せに暮らせるようになるようにと、協賛しています。

●セミナー事業の活用



当社のセミナー事業は、コミュニケーション能力向上に主眼を置いています。  
コミュニケーションは、単なる情報の伝達ではなく、心が動くということが大切です。  
人が社会の中で生きていく上で必要な部分を引出し、向上させていくようなワークショップによって、就職できずに困っている方々や、家庭環境問題等を抱

えて困っているご家族など、社会生活がうまく営めていないと感じる方々の支援ができればと考えています。

●新入社員研修

新卒入社の場合、入社後1年間の研修期間となります。

研修スケジュールは以下の通りです。

4月	5月	6月	～	9月	10月	～	3月
OFF-JT					OJT		
厚労省認定社外研修		社内研修			通常の2倍の時間を使って 実際の業務に携わります		
ヒューマンスキル 言語スキル (java)		ヒューマンスキル 言語スキル (C#)					

※習熟度によっては、OFF-JT社内研修およびOJTは、期間を短縮することがあります

●キャリアカウンセリング

セルフ・キャリアドッグ制度といって、5年に1度、外部のキャリアコンサルタント（国家資格有資格者）による、キャリアコンサルタントを実施しています。

これまでのキャリアをもとに、将来像を専門家にカウンセリングしていただくもので、個別のカウンセリング内容は、法令に基づき、会社には知らされません。

●年度末面談

毎年3月に、当社の評価シートに基づき、1年間の自己評価と管理者評価を行います。

評価結果や、目標達成度を確認し、それぞれに対する振り返りや、今後の動向、目標の再確認等を面談の中で話し合いをします。

●事業内職業能力開発計画書

事業内職業能力開発計画書を作成しています。

これは、中長期的な視点で、自社内の人材育成を体系的に実施するための計画で、全社共通の指針です。

当社が求める人材像の定義や、キャリアプランに必要なスキルや研修などが記載されていますので、自分のキャリアプランを計画するのに利用していただけます。

また、職業能力開発推進者を選任して、事業所内の計画的な人材育成・能力開発を推進するキーパーソンがいます。

推進者代表：代表取締役 有光清志

推進者：取締役 矢野宏之

推進者：取締役 花田香織

※事業内職業能力開発計画書は、会社説明会時に公開

## 5. 求める人物像

2018卒用

### ◎当社の理念を常に意識して行動できる方

### ◎目標を持ち、やると決めたら最後まであきらめない方

最初の1年は基礎の基礎を習得する期間となりますが、研修も、近い将来、お客様の利益・満足向上のための手段のひとつとして、また必要不可欠な技術を習得するための最初の段階です。

ここであきらめたり、ほかの選択肢について考えると、得るべきものが得られません。仕事の楽しさ、おもしろさを実感できるのは、仲間とともに前進し、達成感を味わう必要があります。

ビジョンから、今から選択する職業をベースとして目標設定し、ひとつひとつ達成していく意志が必要で、小さな目標達成の積み重ねが、ビジョン実現の階段を上ることになります。

### ◎積極的・能動的な方

自分から動かなければ何も変わりませんし、何も進みません。  
自らの行動が鍵です。

### ◎厳しさもあるということを肝に据えられる方

いかに、社員のみなさんが気持ちよく働くことができ、力を存分に発揮できるか、社員相互が良好な関係でいられるかなど、常に考慮しながら経営にあたっていますが、決して甘えられる環境にしているわけではありません。

仕事ですから、当然厳しさがあります。

私たちは、当社の事業によって、お客様の利益・満足度向上に貢献するという使命があります。

使命を果たすには、それぞれのお客様に提供するための技術や人間力が必要で、これらは常に自己研鑽しつづけなければなりません。

当然ながら、社内の仲間は力を借してくれますが、自分の努力があつての協力です。

ただ、心身ともに健康であることが第一ですから、自分をきちんとコントロールしつつ、たゆまぬ努力が必要です。

## 6. 先輩社員より

2018卒用

### ●システムエンジニアAさん

～ある1日の流れ～

7:30 起床

9:00 始業

リーダーミーティング

9:30 システム設計・顧客電話対応

12:00 昼休み

13:00 顧客訪問、打合せ

16:00 帰社、システム設計

17:30 終業

18:00 プライベート

・家事

・映画鑑賞

・外食

など

23:00 就寝

### ◎今の仕事の内容と、やりがいや嬉しかったこと

現在、私がメインで行っている仕事は運送会社様の手作業で行っていた請求書、給与明細の発行などの業務をシステムで処理できるように開発を行うことです。

開発を始めて3年半経ちますが、継続して担当をさせていただけている事を光栄に思っています。

今では、お客様から気軽に相談をしてもらえる関係が嬉しいです。

### ◎こんな方が入社してきたら嬉しい

この仕事はサービス業だと思っています。

人に興味があり、多くの事に好奇心のある人が入社してくれると嬉しいです。

### ◎応募される方にメッセージ

社会人1～3年目の期間は、社会人としても人としても飛躍的に成長すると私は思います。

その大切な期間を過ごす会社を選ぶのですから、自分と向き合い、5年後10年後を少し想像し、入社する会社を選んでほしいと思います。



## ●プログラマーBさん

～ある1日の流れ～

7:30 起床

9:00 始業

詳細設計・プログラミング

12:00 昼休み

13:00 詳細設計・プログラミング

17:30 終業

18:00 プライベート

・家事

・趣味

など

0:00 就寝

## ◎入社のかっけと入社時のエピソード

私はシステム開発の仕事に興味を持っており、将来は福祉の職場で働いている人の為のシステムを作りたいという夢があります。

弊社は、パッケージ型の開発ではなく、お客様のご要望に沿ったシステムを開発している事を知り、将来自分のやりたい事と経営理念が合っていた為入社を決意しました。

入社時のエピソードとしては、私は人と話すのが得意ではなくコミュニケーションをとるのがあまり得意ではなく、技術研修の中で、フローチャートを書いて人に説明するという場面で、同期と違い、スケジュールにかなりの遅れを出していた時期がありました。自分が頭に描いている事は伝えているはずなのに、相手には上手く伝わらず、先に進めずに殻に籠って作業をしている時がありましたが、逆に殻に籠って作業すると、結果として手直し作業で戻ることもあり、かえって時間がかかる事が多くなることに気づき、コミュニケーションの大切さを学びました。

今も初心を忘れず開発をしています。

## ◎今の仕事の内容と、やりがいや嬉しかったこと

私はプログラマーとして主にWebシステムの開発をしています。

一つの仕事に拘らず開発をしているため、案件ごとに適したシステムのプログラムの書き方、プログラミング言語(PHP、C#等)を常に学ぶことができ、難しければ難しいほど、完成時の達成感が増し、やりがいがあります。

## ◎職場の雰囲気について

スタッフに明るい方が多く、明るい職場です。

作業スペースも一人一人の空間が区切られていないので、常に世間話が飛び交っていて、息抜きや仕事の相談がしやすい職場です。

## ◎会社の好きなところ

自分が仕事、生活面で一人悩んでいる場合に、常に相談に乗ってくれる上司や先輩方がいるところです。

## ◎仕事上での目標について

私は将来プロジェクトマネージャーになる事を目標にしています。

入社時は、設計のみをしてみたいという気持ちからシステムエンジニアまでしか考えて2018卒用  
いませんでしたが、上司や先輩方の背中を見ていくうちに、プロジェクトを管理する立  
場に惹かれました。

将来はプロジェクトマネージャーになり、夢だった福祉システムに携われるようになり  
たいと思っています。

◎応募される方にメッセージ

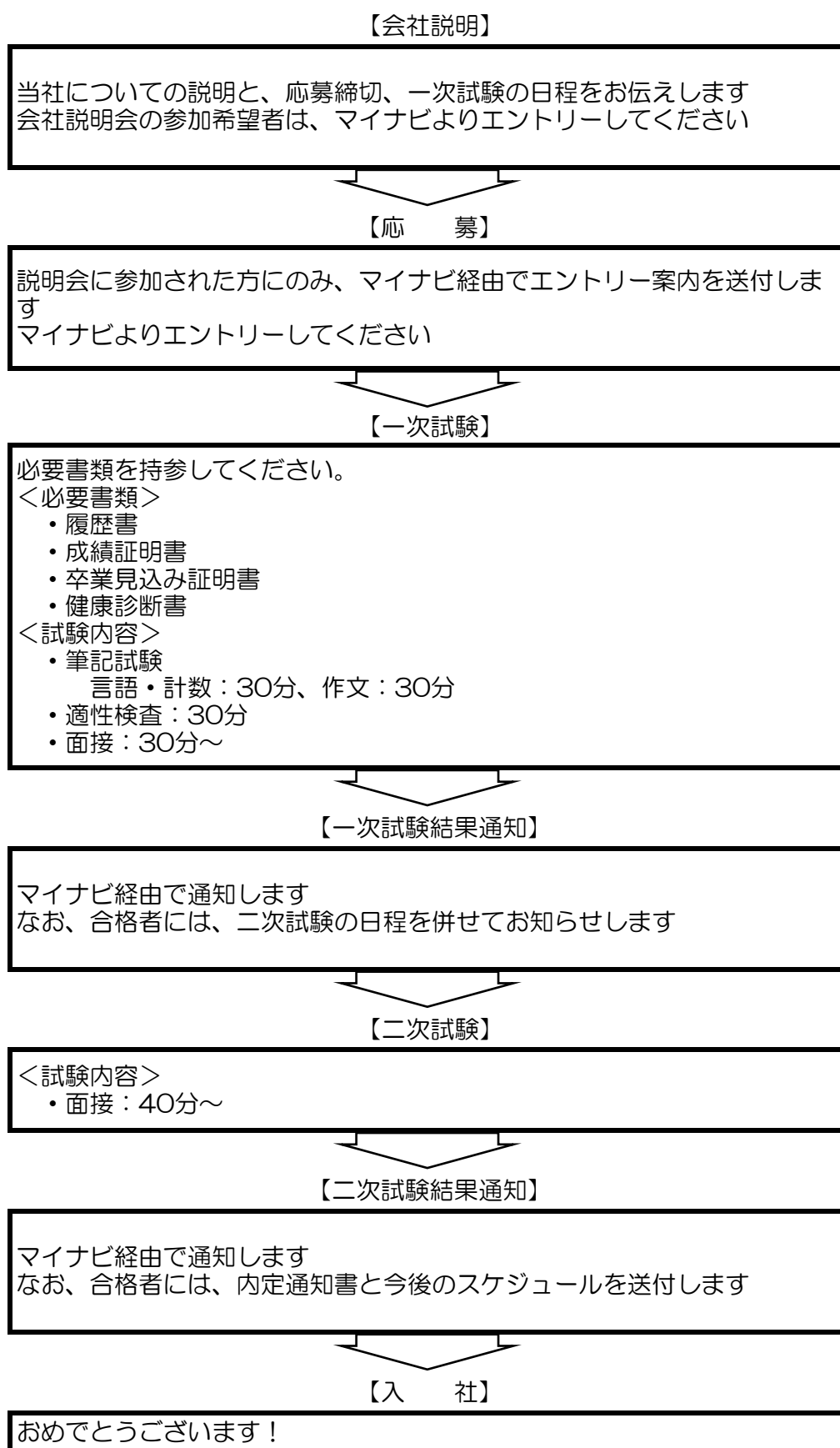
文系だからプログラムやったことないからなど、あまり関係ないので、どうか悩  
んでいる方がいれば是非応募してみてください。

自分のやる気と努力次第ですが、問題なくやっていけると思います。

プログラム系の学校に通っていた私でも、最初から上手くやっていたわけではなく、プ  
ログラムが書けるのは初歩の初歩のレベルでした。

毎日目標に向かっての勉強ですので、常に自分はこうありたいといった目標をもって就  
職活動に臨んでみてください。

## 7. 選考プロセス



## 8. 募集要項

※別紙求人票

最後までご覧いただき、ありがとうございました。  
スタッフ全員で、あなたをお待ちしております。